

BANCO DE TALENTOS

O QUE É?

Uma plataforma que compreende ao conjunto de dados sócio educacionais dos servidores da Secretaria de Saúde do Estado do Pará (SESPA) e informações acerca das atividades de Educação em Saúde desta Secretaria.

QUAIS SÃO OS OBJETIVOS DO BANCO?

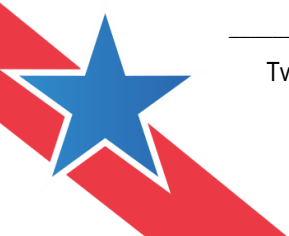
- ✓ Construir e instalar um banco de dados sócio educacional dos servidores da SESPA, visando transformar o conhecimento especializado do trabalhador em desempenho;
- ✓ Instruir o público (externo/interno) quanto às ações e demandas da Educação em Saúde, visando integrar as ações da educação em saúde da SESPA.

Desse modo, o Banco de Talentos visa identificar os servidores com competências e habilidades específicas necessárias para exercerem funções determinadas e utilizar os saberes e os talentos dos servidores permitindo o reconhecimento, a valorização pessoal e o desenvolvimento institucional, além de instruir quem acessá-lo quanto às atividades de Educação em Saúde da SESPA.

QUANTO AO BANCO DE DADOS O QUE É IMPORTANTE SABER?

O Banco de Dados dos servidores está em processo de construção, sendo sua primeira etapa, que é o *Mapear para Educar: descobrindo e valorizando talentos*, etapa esta de preenchimento do formulário *online*, está aberta ao servidor que ainda não inseriu seus dados. Nessa etapa realizamos o perfil do servidor da SESPA com os dados de 1.075 servidores (Saiba mais acessando sobre o Perfil contido neste portal).

Convém ressaltar que o acesso ao público ao Banco de Dados será limitado, não sendo fornecidos dados pessoais do servidor.



**Diretoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Coordenação de Educação na Saúde
Gerência de Formação e Desenvolvimento**

QUAIS SÃO AS INFORMAÇÕES DOS SERVIDORES CONTIDAS NO BANCO DE TALENTOS?

- ✓ Dados de identificação pessoal, institucional, formação, titulação, experiência profissional, expertises (habilidades, competências), biografia e currículo.

Os dados serão organizados em um sistema informatizado de alimentação contínua para registro, armazenamento e atualizações. Sua instalação oferece vantagens expressivas para o fortalecimento das ações de Gestão do Trabalho e de Educação na Saúde.

QUAIS SÃO AS ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE CONTIDAS NO BANCO DE TALENTOS?

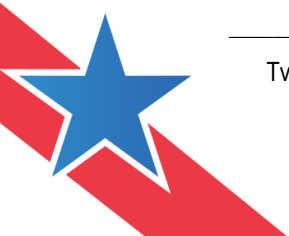
- ✓ Informações sobre o processo de liberação de servidores para participação em cursos e eventos com os formulários de solicitação digitalizados;
- ✓ Informações acerca das atividades de ensino como estágios, aulas práticas, visita técnica, residência e pesquisa;
- ✓ Divulgações dos cursos e eventos da educação em saúde.

O QUE SE ESPERA COM O BANCO DE TALENTOS?

Melhoria no gerenciamento e desenvolvimento dos servidores, compatibilizando as competências institucionais com as competências humanas e técnicas dos servidores, contribuindo para a maior satisfação do servidor e excelência de resultados na gestão do trabalho.

Divulgação das atividades de Educação em Saúde e melhora quanto à celeridade dos processos de ensino.

SAIBA MAIS!



**Diretoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Coordenação de Educação na Saúde
Gerência de Formação e Desenvolvimento**

Saiba mais!

A instalação do Banco de Talentos na SESPA se insere na perspectiva de informação, aprimoramento, desenvolvimento e gestão de pessoas, encontrando respaldo no conceito de gestão do conhecimento, compreendido como um conjunto de informações das demandas e ações da Educação em Saúde e do processo sistemático de identificação, criação, renovação e aplicação dos conhecimentos que são estratégicos em uma organização.

Histórico do Banco de Talentos na SESPA

Perspectivas futuras do Banco de Talentos:

- ✓ Nas atividades de ensino, as instituições solicitarem pelo sistema o estágio curricular obrigatório, aulas práticas e visitas técnicas para que o processo possa tramitar via *online*;
- ✓ Atualização contínua das informações das atividades de ensino;
- ✓ Utilização do portal Banco de Talentos para solicitações de autorização para realização de pesquisa científica nas unidades de saúde da SESPA (servidores e/ou alunos);
- ✓ Atualização contínua do perfil sócio educacional dos servidores;
- ✓ Mapeamento contínuo das necessidades e perspectivas de aperfeiçoamento dos servidores;
- ✓ Atualização contínua de cursos e eventos da Educação em Saúde;
- ✓ Mapeamento contínuo das necessidades e perspectivas de aperfeiçoamento dos servidores;
- ✓ Facilidade na localização dos servidores com competências específicas necessárias para exercerem determinada função;
- ✓ Otimização dos processos seletivos.

Para que este projeto produza efeitos práticos e cumpra seus objetivos, deve estar plenamente ancorado pelas decisões e compromissos da administração superior no que diz respeito às iniciativas necessárias em termos de desenvolvimento estratégico e organizacional, investimento em infraestrutura tecnológica e cultura organizacional, que promovam o trabalho em conjunto e o compartilhamento, o que justifica a execução do presente projeto.

